

*
Số 654-HD/ĐU

HƯỚNG DẪN

Tiêu chí đánh giá điển hình “Dân vận khéo” trong Đảng bộ Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam

- Căn cứ Quyết định số 23-QĐ/TW, ngày 30/7/2021 của Bộ Chính trị về việc ban hành Quy chế công tác dân vận của hệ thống chính trị;
- Căn cứ Kết luận số 43-KL/TW, ngày 07/01/2019 của Ban Bí thư về tiếp tục thực hiện Nghị quyết số 25-NQ/TW, ngày 03/6/2013 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XI về “Tăng cường và đổi mới sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác dân vận trong tình hình mới”;
- Căn cứ Hướng dẫn số 151-HD/BDVTW, ngày 27/4/2009 của Ban Dân vận Trung ương về Tiêu chí cơ bản đánh giá điển hình “Dân vận khéo”;
- Căn cứ Hướng dẫn số 07-HD/ĐUK, ngày 23/8/2024 của Ban Thường vụ Đảng ủy Khối Doanh nghiệp Trung ương về Hướng dẫn tiêu chí đánh giá điển hình “Dân vận khéo” trong Đảng bộ Khối Doanh nghiệp Trung ương;
- Căn cứ Quy chế làm việc số 1032-QC/ĐU, ngày 04/9/2024 của Ban Chấp hành Đảng bộ Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam Khóa III, nhiệm kỳ 2020 – 2025.

Ban Thường vụ Đảng ủy Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam (Tập đoàn) ban hành Hướng dẫn tiêu chí đánh giá điển hình “Dân vận khéo” trong Đảng bộ Tập đoàn như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Tiếp tục tuyên truyền, tăng cường nhận thức, trách nhiệm của các cấp ủy, tổ chức đảng, đoàn thể chính trị - xã hội đối với công tác dân vận của Đảng; nâng cao hiệu quả công tác dân vận trong Đảng bộ Tập đoàn; tôn vinh, biểu dương các điển hình “Dân vận khéo” trong Tập đoàn.

2. Việc đánh giá, công nhận mô hình điển hình “Dân vận khéo” phải khách quan, dân chủ, công khai, đảm bảo các nội dung theo tiêu chí, có tác dụng khích lệ, cổ vũ, động viên các tập thể, cá nhân làm tốt công tác dân vận.

II. NỘI DUNG MÔ HÌNH “DÂN VẬN KHÉO”

Nội dung xây dựng mô hình điển hình “Dân vận khéo” được xây dựng đối với các tập thể, cá nhân và triển khai trên tất cả các lĩnh vực về thực hiện nhiệm vụ chính

trị, hoạt động sản xuất - kinh doanh, công tác xây dựng Đảng trong Tập đoàn và cấp ủy, đơn vị, đoàn thể; tập trung vào một số nội dung như sau:

1. “Dân vận khéo” trong tuyên truyền, vận động cán bộ, đảng viên, đoàn viên, hội viên, người lao động thực hiện tốt chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước góp phần xây dựng doanh nghiệp, đơn vị.

2. “Dân vận khéo” trong vận động cán bộ, đảng viên, đoàn viên, hội viên, người lao động tham gia các phong trào thi đua yêu nước, thi đua lao động sản xuất, thi đua trên các dự án, công trình Dầu khí đem lại hiệu quả kinh tế cho Tập đoàn và các đơn vị.

3. “Dân vận khéo” trong xây dựng và thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở.

4. “Dân vận khéo” trong thực hiện công tác an sinh xã hội, xóa đói, giảm nghèo, góp phần xây dựng nông thôn mới.

5. “Dân vận khéo” về phát huy vai trò của các đoàn thể chính trị - xã hội trong giám sát, phản biện, góp ý xây dựng Đảng trong sạch, vững mạnh, xây dựng doanh nghiệp, đơn vị phát triển bền vững.

III. TIÊU CHÍ ĐÁNH GIÁ ĐIỂN HÌNH “DÂN VẬN KHÉO”

1. **Tập thể điển hình “Dân vận khéo”:** là các tổ chức đảng, đoàn thể chính trị - xã hội trong Tập đoàn.

1.1. Tiêu chí chung:

Mô hình điển hình “Dân vận khéo” được đánh giá đảm bảo các nội dung:

- Tuyên truyền, vận động, tập hợp được đông đảo cán bộ, đảng viên, đoàn viên, hội viên, người lao động tích cực tham gia các phong trào thi đua yêu nước gắn với thực hiện nhiệm vụ chính trị, chiến lược phát triển của Tập đoàn và các đơn vị.

- Tuyên truyền thực hiện tốt các nghị quyết, chỉ thị, kết luận của Đảng ủy Tập đoàn và cấp trên về xây dựng Đảng, xây dựng hệ thống chính trị trong sạch, vững mạnh; về học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh; về nâng tầm Văn hóa Petrovietnam.

- Xây dựng được tập thể đoàn kết, chấp hành pháp luật; giữ gìn an ninh trật tự, bảo đảm an toàn hoạt động của doanh nghiệp, đơn vị; tích cực tham gia phòng chống các tệ nạn xã hội;...

- Phải được tập thể người lao động thừa nhận, có tác dụng thúc đẩy đơn vị, đoàn thể phát triển; có sức lan tỏa bền vững.

- Lãnh đạo và tổ chức thực hiện tốt công tác dân vận; hằng năm xây dựng ít nhất 01 mô hình mới hoặc củng cố, nâng cao chất lượng các mô hình “Dân vận khéo” đã được công nhận, qua đó thu hút đông đảo cán bộ, đảng viên, đoàn viên, hội viên, người lao động tham gia thực hiện.

- Hằng năm, đảng bộ, chi bộ được công nhận hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên; các đoàn thể chính trị - xã hội cùng cấp được công nhận tập thể hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ.

1.2. Tiêu chí cụ thể:

Các mô hình điển hình “Dân vận khéo” (phần II) phải đảm bảo các tiêu chí chung (tiểu mục 1.1, mục 1, phần III), đồng thời phải đạt các tiêu chí cụ thể sau:

(1) “Dân vận khéo” trong tuyên truyền, vận động cán bộ, đảng viên, đoàn viên, hội viên, người lao động và nhân dân thực hiện tốt chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước góp phần xây dựng doanh nghiệp, đơn vị.

- Quán triệt, tuyên truyền để cán bộ, đảng viên, đoàn viên, hội viên, người lao động nắm vững, hiểu rõ đường lối, chủ trương của Đảng; chính sách, pháp luật của Nhà nước; Chiến lược phát triển của Tập đoàn, đơn vị.

- Thực hiện tốt Luật Thực hiện dân chủ ở cơ sở, Quy chế dân chủ ở cơ sở, các nghị định của Chính phủ về quy chế dân chủ cơ sở; cán bộ, đảng viên tiên phong, gương mẫu; các đoàn thể chính trị - xã hội vận động các đoàn viên, hội viên của mình làm nòng cốt vận động quần chúng cùng thực hiện.

- Xây dựng và thực hiện tốt các quy định về Văn hóa Petrovietnam, văn hóa doanh nghiệp của đơn vị.

- Chỉ đạo, tổ chức thực hiện việc đăng ký cam kết tu dưỡng, rèn luyện phần đầu học tập, làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh.

- Tuyên truyền, vận động nhân dân, phối hợp tốt với chính quyền, các cơ quan địa phương sở tại có liên quan các dự án, công trình, nhà máy của Tập đoàn và các đơn vị nhằm tạo sự đồng thuận trong quá trình triển khai xây dựng; cũng như vận hành an toàn, ổn định, bảo vệ môi trường.

(2) “Dân vận khéo” trong vận động cán bộ, đảng viên, đoàn viên, hội viên, người lao động tham gia các phong trào thi đua yêu nước, thi đua lao động sản xuất đem lại hiệu quả kinh tế cho đơn vị.

- Cụ thể hóa các chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước; có các giải pháp thúc đẩy sản xuất kinh doanh, hoàn thành vượt mức kế hoạch quản trị hàng năm Tập đoàn đề ra.

- Tổ chức các phong trào thi đua (cuộc thi) lao động giỏi, lao động sáng tạo, phát huy sáng kiến, cải tiến kỹ thuật, ứng dụng tiến bộ khoa học kỹ thuật vào sản xuất kinh doanh; thực hiện đổi mới, nâng cao hiệu quả hoạt động của đơn vị, bảo đảm việc làm, thu nhập ổn định cho người lao động.

- Tổ chức thực hiện tốt công tác bảo vệ môi trường, phòng chống thiên tai, biến đổi khí hậu.

- Hằng năm, có ít nhất 02 đề tài, đề án cấp cơ sở được nghiệm thu hoặc có ít nhất 02 sáng kiến/giải pháp mới được áp dụng vào thực tiễn (hoặc tiếp tục phát triển những sáng kiến, giải pháp đã có hiệu quả) nâng cao năng suất, chất lượng, hiệu quả sản xuất, kinh doanh tại đơn vị.

(3) “Dân vận khéo” trong xây dựng và thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở

- Lãnh đạo thực hiện tốt Luật Thực hiện dân chủ ở cơ sở, Quy chế dân chủ ở cơ sở, phát huy dân chủ trong quy trình xây dựng và thực hiện các quy chế, nội quy của đơn vị, đoàn thể.

- Xây dựng Quy chế dân chủ ở cơ sở tại nơi làm việc, Quy định về trách nhiệm của người đứng đầu; Quy chế tiếp dân của bí thư cấp ủy và thực hiện tiếp dân đúng quy định.

- Rà soát, xây dựng mới, sửa đổi bổ sung quy chế, quy định bảo đảm thực hiện tốt nhất về chế độ, chính sách liên quan đến quyền và lợi ích của người lao động.

- Thực hiện công khai những nội dung theo quy định: Kế hoạch sản xuất kinh doanh hằng năm, nội quy, quy chế, quy định của doanh nghiệp, đơn vị liên quan đến quyền, lợi ích hợp pháp chính đáng của người lao động.

- Tổ chức hội nghị người lao động, hội nghị đối thoại của lãnh đạo đơn vị với đoàn viên, hội viên, người lao động theo quy định, nhằm phát huy quyền làm chủ của người lao động; xây dựng được mối quan hệ hài hòa, ổn định và tiến bộ trong đơn vị.

- Xử lý dứt điểm các vấn đề bức xúc liên quan trực tiếp đến đoàn viên, hội viên, người lao động; giải quyết kịp thời đơn thư khiếu nại, tố cáo đúng quy định; không có điểm nóng, không để tình trạng đơn thư tồn đọng, vượt cấp, kéo dài.

(4) “Dân vận khéo” trong thực hiện công tác an sinh xã hội, xóa đói, giảm nghèo, góp phần xây dựng nông thôn mới

- Vận động được đông đảo cán bộ, đảng viên, đoàn viên, hội viên, người lao động tích cực tham gia các hoạt động “Nghĩa tình Dầu khí” trong công tác an sinh xã hội; thực hiện tốt trách nhiệm của doanh nghiệp đối với xã hội.

- Huy động các nguồn lực hỗ trợ xây dựng cơ sở hạ tầng thiết yếu (trường, trạm,...) tại các huyện nghèo, xã nghèo; hỗ trợ xóa nhà tạm, nhà hư hỏng, dột nát, góp phần phát triển kinh tế và dân sinh ở địa bàn hoạt động và vùng sâu, vùng xa, miền núi, hải đảo.

- Thực hiện cứu trợ thiên tai, dịch bệnh; đền ơn đáp nghĩa; ủng hộ biên giới, hải đảo; gia đình chính sách, người có công với cách mạng,...

- Coi trọng và thực hiện an sinh xã hội tại doanh nghiệp, đơn vị; thực hiện hỗ trợ, giúp đỡ người lao động có hoàn cảnh khó khăn; bố trí đầy đủ điều kiện làm việc, sinh hoạt, chăm sóc sức khỏe và tổ chức khám chữa bệnh định kỳ cho người lao động trong đơn vị.

(5) “Dân vận khéo” về phát huy vai trò của các đoàn thể chính trị - xã hội trong giám sát, phản biện, góp ý xây dựng Đảng trong sạch, vững mạnh, xây dựng doanh nghiệp phát triển bền vững

- Công khai, minh bạch các quy định về trách nhiệm, tài chính, tài sản của cán bộ, đảng viên để người lao động biết và giám sát.

- Có giải pháp đổi mới nội dung, phương thức hoạt động của các đoàn thể chính trị - xã hội.

- Các đoàn thể chính trị - xã hội tham gia góp ý xây dựng Đảng, xây dựng đơn vị.

- Thực hiện giám sát việc tu dưỡng rèn luyện đạo đức, lối sống của cán bộ, đảng viên góp phần đấu tranh ngăn chặn biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ.

- Thực hiện tốt việc giới thiệu quần chúng ưu tú cho Đảng để bồi dưỡng, giúp đỡ và xem xét đề nghị kết nạp đảng viên mới.

2. Cá nhân điển hình “Dân vận khéo”: là cán bộ, đảng viên, đoàn viên, hội viên, người lao động đang công tác tại các đơn vị thuộc Tập đoàn.

2.1. Tiêu chí chung

- Cá nhân điển hình “Dân vận khéo” phải là người có ý tưởng hay, cách làm sáng tạo, thuyết phục, vận động, tập hợp và đoàn kết đội ngũ cán bộ, đảng viên/ đoàn viên, hội viên, người lao động tại doanh nghiệp, đơn vị; hoàn thành tốt các nhiệm vụ chuyên môn, công tác xây dựng Đảng.

- Có trách nhiệm trong lãnh đạo, chỉ đạo hoặc tham mưu, phản ánh với các tổ chức có thẩm quyền; giải quyết kịp thời những kiến nghị, đề xuất, nguyện vọng hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, hội viên, người lao động.

- Có phẩm chất chính trị, đạo đức, lối sống lành mạnh, bản thân và gia đình gương mẫu thực hiện tốt chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, quy định của địa phương, đơn vị.

- Tích cực học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh; có thành tích tiêu biểu trong công tác triển khai, thực hiện phong trào thi đua yêu nước, mô hình “Dân vận khéo” của đơn vị.

- Được cán bộ, đảng viên/ đoàn viên, hội viên, người lao động ghi nhận, đánh giá cao; tạo được uy tín cá nhân, có sức lôi cuốn để người lao động tin và làm theo; được công nhận có đóng góp tích cực thực hiện nhiệm vụ chính trị của đơn vị.

- Hằng năm được đánh giá phân loại cán bộ, đảng viên (cán bộ lãnh đạo quản lý) hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên.

2.2. Tiêu chí cụ thể

Cá nhân điển hình “Dân vận khéo” phải đảm bảo các tiêu chí chung (tiểu mục 2.1, mục 2, phần III), đồng thời đảm bảo các tiêu chí cụ thể sau:

(1) Cá nhân là người đứng đầu cấp ủy, cán bộ lãnh đạo, quản lý

- Luôn gương mẫu, đi đầu, quan tâm chỉ đạo thực hiện có hiệu quả các phong trào thi đua yêu nước gắn với phong trào thi đua “Dân vận khéo”.

- Có sáng kiến kinh nghiệm được áp dụng trong lãnh đạo, chỉ đạo, quản trị và điều hành đơn vị.

- Có phong cách lãnh đạo gần dân, học dân và vì dân, thực hiện tốt phong cách “Óc nghĩ, mắt trông, tai nghe, chân đi, miệng nói, tay làm”; biết lắng nghe, giải thích, hướng dẫn rõ ràng, cụ thể những nội dung cán bộ, đảng viên/ đoàn viên, hội viên, người lao động cần biết trong phạm vi, thẩm quyền.

- Lãnh đạo, chỉ đạo phát huy quyền làm chủ của người lao động (người đứng đầu thực hiện đối thoại với đoàn viên, hội viên, người lao động đúng quy định); kịp thời chỉ đạo giải quyết các kiến nghị của tổ chức, cá nhân đúng thời hạn, không để tồn đọng; không tham ô, hối lộ.

- Trong năm chỉ đạo hoặc chủ trì tham mưu xây dựng ít nhất 01 tập thể hoặc cá nhân điển hình “Dân vận khéo” trong đơn vị mình phụ trách.

(2) Cá nhân là đảng viên, đoàn viên, hội viên, người lao động

- Tích cực học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh; gương mẫu, đi đầu, chủ động tham gia thực hiện tốt các cuộc vận động, các phong trào thi đua yêu nước và phong trào thi đua “Dân vận khéo”, có uy tín trong tập thể mình đang công tác.

- Thực hiện tốt phong cách “Óc nghĩ, mắt trông, tai nghe, chân đi, miệng nói, tay làm”; tận tâm, nhiệt huyết trong công việc, giải quyết tốt công việc bảo đảm tiến độ, chất lượng; tích cực nghiên cứu, học tập nâng cao trình độ lý luận chính trị, chuyên môn, nghiệp vụ.

- Chấp hành kỷ luật lao động, các nội quy, quy chế của đơn vị, đoàn thể; tích cực tham gia đóng góp ý kiến (khi được trưng cầu) vào văn bản về chế độ, chính sách và quyền lợi của người lao động.

- Có ý thức trách nhiệm với công việc chung của cơ quan, đơn vị, đoàn thể, quan tâm, giúp đỡ đồng nghiệp.

- Trong năm có ít nhất 01 sáng kiến, giải pháp đóng góp cho kết quả sản xuất kinh doanh và các phong trào chung của đơn vị, đoàn thể.

IV. THỦ TỤC CÔNG NHẬN, KHEN THƯỞNG

1. Thủ tục công nhận

1.1. Tập thể, cá nhân điển hình “Dân vận khéo” phải đăng ký, xác định rõ tên, địa chỉ, mục tiêu đạt được và được thủ trưởng đơn vị xác nhận (theo Mẫu số 01 kèm theo).

1.2. Định kỳ hằng năm, cấp ủy, ban chấp hành đoàn thể gắn với tổng kết công tác xây dựng Đảng, hoạt động của các đoàn thể báo cáo đánh giá kết quả thực hiện của tập thể, cá nhân có đăng ký điển hình “Dân vận khéo” của cấp mình (theo Mẫu số 02 kèm theo).

1.3. Hằng năm, cấp ủy, ban chấp hành đoàn thể quyết định công nhận đối với tập thể, cá nhân điển hình “Dân vận khéo”.

2. Khen thưởng

2.1. Cấp ủy, ban chấp hành đoàn thể trực thuộc Tập đoàn: Tặng Giấy khen đối với tập thể, cá nhân 02 năm liên tục được công nhận điển hình “Dân vận khéo”; đề nghị cấp trên trực tiếp khen đối với tập thể, cá nhân 03 năm liên tục được công nhận điển hình “Dân vận khéo”.

2.2. Ban Thường vụ Đảng ủy Tập đoàn và các đoàn thể chính trị-xã hội Tập đoàn: Tặng Giấy khen đối với tập thể, cá nhân 03 năm liền được công nhận điển hình “Dân vận khéo”.

Kinh phí khen thưởng thực hiện theo Luật Thi đua – Khen thưởng (sửa đổi, bổ sung) hiện hành.

V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Các cấp ủy, đoàn thể chính trị - xã hội trực thuộc Tập đoàn triển khai Hướng dẫn này, lãnh đạo, chỉ đạo các cấp ủy, tổ chức đảng, đoàn thể chính trị - xã hội trực thuộc tiếp tục làm tốt công tác dân vận trong tình hình mới; đẩy mạnh phong trào thi đua “Dân vận khéo” đảm bảo thiết thực, hiệu quả góp phần thực hiện nhiệm vụ chính trị của đơn vị, đoàn thể.

Định kỳ hằng năm: (i) chỉ đạo việc đăng ký, đánh giá công nhận, khen thưởng và chú trọng nhân rộng các mô hình điển hình “Dân vận khéo”; (ii) phải có ít nhất: 01 tập thể hoặc 01 cá nhân đối với chi bộ trực thuộc, 02 tập thể hoặc 02 cá nhân đối với đảng bộ cơ sở trực thuộc, 03 tập thể/ 03 cá nhân đối với đảng bộ được giao một số quyền cấp trên cơ sở, được công nhận điển hình “Dân vận khéo”; đây là một trong những tiêu chí đánh giá, xếp loại tổ chức cơ sở đảng hằng năm. Báo cáo kết quả triển khai, thực hiện cùng với báo cáo tổng kết công tác xây dựng đảng, hoạt động của các đoàn thể.

2. Ban Tuyên giáo Đảng ủy Tập đoàn chủ trì, phối hợp với các ban, Văn phòng Đảng ủy và các đoàn thể chính trị - xã hội Tập đoàn theo dõi, kiểm tra, giám sát, đôn đốc thực hiện Hướng dẫn này. Định kỳ báo cáo Ban Thường vụ Đảng ủy Tập đoàn.

Trong quá trình triển khai thực hiện, nếu có vướng mắc, phản ánh về Đảng ủy Tập đoàn (qua Ban Tuyên giáo) đề nghị cứu, sửa đổi, bổ sung cho phù hợp.

Nơi nhận:

- ĐUK DNTW (để b/c),
- Ban Dân vận ĐUK (để b/c),
- BTV ĐU TĐ (e-copy để c/đ),
- Các ban/VP ĐU TĐ (để t/h),
- Các cấp ủy trực thuộc (để t/h),
- CĐ DKVN, ĐTN&HCCB TĐ (để t/h),
- Lưu VP/BTG ĐU.

**T/M BAN THƯỜNG VỤ
BÍ THƯ**



Lê Mạnh Hùng

CHI/ĐẢNG ỦY/ĐOÀN THỂ...**ĐẢNG CÔNG SẢN VIỆT NAM**

*

Số

....., ngày tháng năm

BẢN ĐĂNG KÝ**Mô hình điển hình “Dân vận khéo” năm ...****(Dùng cho tập thể/cá nhân đăng ký với cấp ủy, đoàn thể)**

1. Tên mô hình:
2. Chủ thể lãnh đạo, chỉ đạo:
3. Chủ thể thực hiện:
4. Đối tượng thụ hưởng:
5. Phương thức thực hiện điển hình “Dân vận khéo”:
6. Hiệu quả mô hình điển hình “Dân vận khéo” xác định chỉ tiêu, mục tiêu cần đạt của mô hình trong năm:
7. Thuộc loại mô hình:
 - Đăng ký mới năm:
 - Được duy trì thực hiện (ghi rõ năm bắt đầu thực hiện):
 - Được nhân rộng từ các mô hình khác:

XÁC NHẬN CỦA THỦ TRƯỞNG*(Ký, đóng dấu, ghi rõ họ tên)***TỔ CHỨC/CÁ NHÂN ĐĂNG KÝ***(Ký, đóng dấu, ghi rõ họ tên)*

CHI/ĐẢNG ỦY/ĐOÀN THỂ...**ĐẢNG CÔNG SẢN VIỆT NAM**

*

Số

....., ngày tháng năm

BÁO CÁO KẾT QUẢ**Mô hình điển hình “Dân vận khéo” năm ...
(Dùng cho tập thể/cá nhân báo cáo kết quả)**

1. Tên mô hình:
2. Chủ thể lãnh đạo, chỉ đạo:
3. Chủ thể thực hiện, tham gia hưởng ứng:
4. Đối tượng thụ hưởng:
5. Phương thức thực hiện điển hình “Dân vận khéo”:
6. Hiệu quả mô hình điển hình “Dân vận khéo: báo cáo chi tiết những kết quả đạt được và hiệu ứng của mô hình.
7. Đánh giá chung và bài học kinh nghiệm về thực hiện mô hình điển hình “Dân vận khéo”.
8. Phương hướng, nhiệm vụ năm tiếp theo:

XÁC NHẬN CỦA THỦ TRƯỞNG*(Ký, đóng dấu, ghi rõ họ tên)***TỔ CHỨC/CÁ NHÂN BÁO CÁO***(Ký, đóng dấu, ghi rõ họ tên)*